FONDUL de BURSE centric

FONDUL DE BURSE CENTRIC

11 ANI DE INVESTIȚIE ÎN EDUCAȚIE

Ediția 2025-2026

centric

FUNDATIA COMUNITARA Iași

CUPRINS:

MOTIVAȚIA CENTRIC IT SOLUTIONS ROMANIA

FONDUL DE BURSE CENTRIC - 11 ANI DE PROGRAM

- Evoluția programului (2015-2026): FONDUL DE BURSE CENTRIC în cifre
- Impactul programului: Fondul de Burse Centric - un ecosistem al încrederii, mentoratului și performanței.

FONDUL DE BURSE CENTRIC - EDIȚIA 2025-2026 | #ANUL11

- Despre ediția 2025-2026: mentor și mentee – povești din program
  - Andreea și Veronica
  - Iulian și Paul
- Portret de bursier: Ștefan Asandei
- Gânduri de la bursieri
- Activitățile ediției. #Anul11 în imagini

CONCLUZII

- Mai mult decât un program de burse
- Despre Fundația Comunitară Iași
- Mulțumiri

MOTIVAȚIA CENTRIC IT SOLUTIONS ROMÂNIA

Educația reprezintă o prioritate pentru Centric IT Solutions România. Fie că vorbim despre perfecționarea propriilor noștri colegi, fie că ne referim la susținerea inițiativelor externe, ne poziționăm întotdeauna în raport direct cu comunitatea din care facem parte.

Ea este **sursa noastră de valoare** și ne dorim nu numai să primim talente din această comunitate, ci și să contribuim în mod activ la construirea ei.

Avem convingerea că tinerii care astăzi înregistrează rezultate bune la materii precum informatica sau matematica trebuie **susținuți** pentru a putea să-și continue cu succes parcursul școlar și a lua în calcul **dezvoltarea unei cariere în IT**.

FONDUL de BURSE centric



E posibil chiar ca unii dintre liceenii de azi să devină colegii noștri de mâine. Și ne place să investim în relații de lungă durată, în oameni și în performanță.

FONDUL DE BURSE CENTRIC - 11 ANI DE PROGRAM

Evoluția programului (2015–2026)

Fondul de Burse Centric este un program construit pe continuitate: de 11 ani, **Centric IT Solutions România** și **Fundația Comunitară Iași** investesc constant în educație și în dezvoltarea tinerilor cu rezultate academice remarcabile. Prima ediție, desfășurată în anul școlar 2015–2016, a pornit cu 6 burse, în valoare totală de 18.000 lei. Începând cu ediția 2018–2019, programul a ajuns la 15 burse acordate anual, iar valoarea fondului a crescut la 60.000 lei pe ediție.

În cei **11 ani de program**, această evoluție a însemnat nu doar o creștere a numărului de burse și a investiției financiare, ci și consolidarea unui model de susținere a performanței care pune în centru dezvoltarea tinerilor. **Bursa financiară** este completată de un **program de mentorat**, **activități de dezvoltare personală** și **oportunități de conectare cu profesioniști din domeniul IT**.

Continuitatea programului demonstrează că **investiția în educație produce impact** atunci când este susținută consecvent, pe termen lung. De la primele 6 burse acordate în urmă cu peste un deceniu la generațiile de bursieri care își construiesc astăzi parcursul academic și profesional, Fondul de Burse Centric a devenit un program integrat care **susține performanța**, **creează conexiuni** și contribuie la formarea noilor generații de specialiști.

FONDUL de BURSE centric

CIFRE CHEIE | FONDUL DE BURSE CENTRIC:

- 11 ani de **parteneriat** între Fundația Comunitară Iași și Centric IT Solutions România
- 11 ani de program de **mentorat**
- 11 ani de fond numit, construit împreună cu **comunitatea**
- 11 ani de apeluri de înscriere dedicate liceenilor **pasionați de matematică și informatică**
- 11 generații de **bursieri**
- 11 generații de **mentori**
- 153 de **burse** acordate liceenilor pasionați de matematică și informatică
- 606.000 lei investiți în burse pentru elevii din comunitate
- 100% dintre bursierii absolvenți și-au continuat **studiile universitare** în domenii precum informatică, automatică și calculatoare sau matematică
- În fiecare generație, bursieri admiși la **universități de prestigiu din România și din străinătate**.
- În anul 2026, 2 bursieri admiși la **universități de top** din Franța și Danemarca.
- 11 ani în care **Fondul de Burse Centric** investește constant în performanță și viitorul tinerilor.





Impactul Programului

Fondul de Burse Centric - un ecosistem al încrederii, mentoratului și performanței

Fondul de Burse Centric a fost creat din convingerea că performanța are nevoie nu doar de recunoaștere, ci și de încredere, modele și oportunități.

De peste un deceniu, programul demonstrează că **investiția în educație** produce efecte care depășesc cu mult sprijinul financiar oferit unor liceeni pasionați de matematică și informatică.

Prin burse, mentorat și experiențe de învățare, Fondul **creează conexiuni autentice** între elevi, profesioniști și comunitate, iar fiecare ediție **contribuie la formarea unei noi generații** de tineri care își construiesc viitorul cu mai multă încredere.

FONDUL de BURSE centric



I. Compania transformă valorile în acțiune

Fondul de Burse Centric este construit prin implicarea companiei și a angajaților săi. Sprijinul financiar este completat de timpul, experiența și dedicarea mentorilor, precum și de activitățile prin care întreaga echipă contribuie la dezvoltarea bursierilor.

Astfel, responsabilitatea socială devine o experiență trăită, iar valorile companiei se reflectă în mod concret în sprijinul oferit noii generații de tineri.



II. Mentorii descoperă că impactul este reciproc

Angajații Centric devin mentori și îi însoțesc pe bursieri pe parcursul unui an de dezvoltare personală și profesională.

Dincolo de întâlnirile planificate, mentoratul înseamnă **dialog**, **încredere** și **schimb de experiență**. Fiecare generație de bursieri aduce întrebări noi, perspective diferite și energie, iar această relație îi ajută pe mentori să își dezvolte empatia, capacitatea de a ghida și convingerea că experiența profesională poate deveni o resursă valoroasă pentru ceilalți.

În același timp, mentorii devin **ambasadori ai unei culturi organizaționale** bazate pe colaborare, învățare continuă și implicare.



III. Bursierii își dezvoltă încrederea și își lărgesc orizonturile

Pentru bursieri, programul înseamnă **mult mai mult decât o bursă**.

Mentoratul, **activitățile de grup** și **contactul direct** cu profesioniști din industrie îi ajută să:
➔ își clarifice obiectivele academice și profesionale;
➔ își dezvolte competențele de comunicare și colaborare;
➔ dobândească încredere în propriile capacități;
➔ înțeleagă mai bine oportunitățile unei cariere în domeniul tehnologiei;
➔ își construiască o rețea de colegi care împărtășesc aceleași pasiuni și aspirații.

De-a lungul celor unsprezece ediții, numeroși bursieri au obținut **rezultate remarcabile** la olimpiade și competiții internaționale, au fost admiși la **universități de prestigiu** din România și din străinătate și continuă să inspire generațiile care le urmează.







IV. Comunitatea câștigă generații de tineri care aleg să dea mai departe

Impactul Fondului de Burse Centric nu se încheie odată cu programul de mentorat.

Fiecare bursier devine **parte dintr-o comunitate construită în jurul unor valori** precum colaborarea, excelența și responsabilitatea. Mulți dintre acești tineri aleg să împărtășească, la rândul lor, experiențele și cunoștințele dobândite, contribuind la dezvoltarea celor din jur.

În același timp, comunitatea locală câștigă **modele autentice de succes,** iar **parteneriatul** dintre Centric IT Solutions România și Fundația Comunitară Iași demonstrează că investițiile constante în educație generează schimbări durabile și creează oportunități pentru generațiile viitoare.

Fondul de Burse Centric creează un cerc virtuos al investiției în educație.

FONDUL de BURSE centric

EFECTUL DE VIITOR

O BURSĂ OFERĂ ÎNCREDERE

UN MENTOR OFERĂ DIRECȚIE

O COMUNITATE OFERĂ APARTENENȚĂ

Împreună, acestea formează tineri care își **construiesc cu încredere propriul viitor** și care, la rândul lor, contribuie la dezvoltarea comunităților din care fac parte. Astfel, **impactul programului** se transmite din generație în generație, transformând sprijinul de astăzi în oportunitățile de mâine.

După unsprezece ediții, **Fondul de Burse Centric** demonstrează că investiția în educație înseamnă mai mult decât sprijin financiar. Fiecare ediție **consolidează un ecosistem** în care încrederea, mentoratul și performanța se transformă în **oportunități**, iar investiția de astăzi continuă să producă **impact** pentru generațiile care urmează.



FONDUL de BURSE centric



FONDUL DE BURSE CENTRIC - EDIȚIA 2025-2026 | #ANUL11

DESPRE EDIȚIA 2025–2026: MENTOR ȘI MENTEE – POVEȘTI DIN PROGRAM

- Andreea și Veronica
- Iulian și Paul
- Gânduri de la bursieri
- Activitățile ediției. #Anul11 în imagini

Mentor și mentee – povești din program

ANDREEA ȘI VERONICA

FONDUL de BURSE centric



ANDREEA BULIGA-*MENTOR*

Specialist Resurse Umane, pasionată de oameni, călătorii, dezvoltare personală și de a contribui la inițiative cu impact.

VERONICA GĂLBEAZĂ-*MENTEE*

Absolventă a Liceului Teoretic de Informatică „Grigore Moisil”, pasionată de informatică și matematică și interesată de domeniul IT și de dezvoltarea personală și academică.

INTERVIU

MENTOR



Andreea Buliga

MENTOR ÎN PROGRAM

Andreea Buliga, Specialist Resurse Umane, pasionată de oameni, călătorii, dezvoltare personală și de a contribui la inițiative cu impact.

Cum ați intrat în program?

Am intrat în program din dorința de a contribui la dezvoltarea unui tânăr și de a împărtăși din experiența mea profesională și personală.
Am văzut această oportunitate ca pe o modalitate de a oferi o parte din sprijinul pe care mi-ar fi plăcut să îl fi primit și eu la început de drum.

Ce v-a ajutat să construiți încredere?

Consecvența întâlnirilor, sinceritatea și disponibilitatea de a asculta fără a judeca. Încrederea s-a construit treptat, prin discuții deschise despre provocări, obiective și experiențe personale.

Ce așteptări aveați la început?

Îmi doream să construiesc o relație bazată pe încredere și deschidere și să pot oferi un punct de sprijin pentru cineva aflat într-o etapă importantă de dezvoltare. Nu aveam obiective foarte rigide, ci mai degrabă speranța de a avea un impact pozitiv pe termen lung.

Ce te-a motivat să accepți rolul de mentor?

M-a motivat ideea că experiențele mele pot fi utile cuiva aflat la început de drum. În același timp, am văzut mentoratul ca pe o oportunitate de a învăța și eu, de a înțelege perspective noi și de a-mi dezvolta propriile abilități de comunicare și leadership.

Cum a fost prima întâlnire?

Prima întâlnire a fost plină de curiozitate de ambele părți. Am descoperit rapid interese comune și am avut senzația că putem construi o relație naturală, fără bariere. A fost un început care a creat premisele unor conversații autentice.

Au existat perioade provocatoare în comunicare? Cum le-ați gestionat?

Au existat perioade în care programul încărcat sau responsabilitățile de zi cu zi au făcut mai dificilă menținerea ritmului întâlnirilor. Am depășit aceste momente prin flexibilitate, comunicare deschisă și prin păstrarea obiectivului comun în centrul relației.

Cum ați negociat limitele relației, ale comunicării?

Relația a fost una bazată pe respect și încredere. Am încurajat dialogul deschis, dar am respectat întotdeauna spațiul personal și autonomia fiecăruia. Rolul meu a fost să ofer perspective și sprijin, nu să iau decizii în locul mentee-ului.

Ți-a schimbat perspectiva asupra mentoratului, educației sau leadershipului?

Mi-a confirmat că liderii și mentorii nu sunt cei care oferă toate răspunsurile, ci cei care creează contextul potrivit pentru ca ceilalți să își descopere propriul potențial. Am devenit și mai conștientă de importanța ascultării și a empatiei.

Care este cel mai valoros lucru pe care îl luați cu voi?

Convingerea că investiția în oameni produce rezultate care merg mult dincolo de durata programului și că un gest aparent mic poate avea un impact profund în viața cuiva. Și în primul rând, timpul petrecut împreuna, conversaţiile avute și relația frumoasă.

Care au fost cele mai importante momente sau conversații?

Cele mai valoroase au fost conversațiile despre alegerile de viitor, despre gestionarea provocărilor și despre încrederea în propriile forțe. De asemenea, momentele în care am putut observa progresul și maturizarea mentee-ului au fost extrem de importante.

Ce credeți că a făcut relația voastră să funcționeze?

Încrederea reciprocă, compatibilitatea valorilor și disponibilitatea de a investi timp și energie în relație. De asemenea, curiozitatea și dorința de dezvoltare au fost prezente de ambele părți.

Dacă ar fi să descrieți experiența într-un cuvânt sau o metaforă, care ar fi?

Punți. Pentru că mentoratul a creat o legătură între experiență și potențial, între generații și perspective diferite.

Cum s-a schimbat relația voastră în acești doi ani de program de mentorat?

La început, relația era mai degrabă una de ghidare și descoperire reciprocă. În timp, s-a transformat într-un parteneriat bazat pe încredere și respect reciproc.
Discuțiile au devenit mai profunde, iar comunicarea mai naturală și mai sinceră.

Ce ai învățat din această relație?

Am învățat că mentoratul este un proces reciproc. Chiar dacă rolul meu era să ofer sprijin și îndrumare, am descoperit la rândul meu noi perspective, idei și moduri de a privi provocările.

Ce a funcționat bine în programul de mentorat?

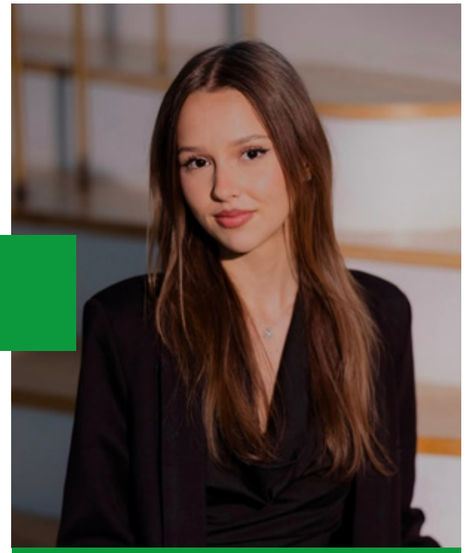
Structura flexibilă, sprijinul oferit de mentori și oportunitățile de interacțiune dintre mentees si mentori. De asemenea, faptul că relațiile au fost construite pe termen lung a permis dezvoltarea unor conexiuni autentice și a unui impact real.

Ce sfat ați oferi unei viitoare perechi mentor - mentee?

**“Să fie autentici, răbdători și deschiși.
Cele mai valoroase rezultate nu apar întotdeauna imediat, dar se construiesc în timp, prin conversații sincere și prin încredere reciprocă. “**

INTERVIU

MENTEE



VERONICA GĂLBEAZĂ

MENTEE ÎN PROGRAM

Veronica Gălbează, absolventă a Liceului Teoretic de Informatică „Grigore Moisil”, pasionată de informatică și matematică și interesată de domeniul IT și de dezvoltarea mea personală și academică.

Cum ați intrat în program?

Eu am aflat despre programul de burse Centric prin fratele meu, care a făcut și el parte din acest program în perioada liceului. Știam deja, prin experiența lui, ce presupune programul și mi s-a părut o oportunitate foarte frumoasă, așa că am decis să aplic și eu.

Ce v-a ajutat să construiți încredere?

Cred că cel mai mult ne-a ajutat faptul că, pe parcursul celor doi ani, am comunicat deschis și am ajuns să ne cunoaștem din ce în ce mai bine. Am simțit că pot să îi povestesc mentorei mele despre lucrurile care mă preocupă, să îi cer sfatul și să discutăm sincer, fără să simt că trebuie să am mereu răspunsurile potrivite. La rândul ei, faptul că m-a ascultat și mi-a oferit sfaturi și perspective din experiența ei m-a făcut să am din ce în ce mai multă încredere în ea.

Ce așteptări aveați la început?

La început, îmi doream în primul rând să mă dezvolt atât pe plan personal, cât și academic. Eram pasionată de informatică și matematică și îmi doream să aflu mai multe despre domeniul IT, inclusiv din perspectiva unei persoane care lucrează deja în acest domeniu. În același timp, speram să construiesc o relație apropiată cu mentora mea, în care să pot discuta deschis și să primesc sfaturi bazate pe experiența ei.

Ce sperai să obții din această experiență de mentorat?

Speram să obțin, în primul rând, o perspectivă diferită asupra lucrurilor pe care voiam să le fac în viitor. Îmi doream să pot învăța din experiența mentorei mele, să primesc sfaturi și să am pe cineva cu care să pot discuta atunci când aveam nelămuriri sau trebuia să iau anumite decizii. În același timp, speram să mă dezvolt atât pe plan personal, cât și academic și să capăt mai multă încredere în mine și în alegerile mele. Pe parcursul celor doi ani, am ajuns să apreciez foarte mult faptul că mentoratul a fost mai mult decât o simplă relație bazată pe sfaturi academice și că am putut construi o relație apropiată și sinceră cu mentora mea.

Cum a fost prima întâlnire?

La prima întâlnire am avut, bineînțeles, câteva emoții, pentru că era prima dată când ne întâlneam și nu știam exact cum va fi relația dintre noi. Am început prin a ne cunoaște și a povesti despre noi, despre școală, pasiunile și planurile noastre. Pe parcursul discuției m-am simțit din ce în ce mai relaxată și mi-am dat seama că vom putea avea o relație deschisă și apropiată.

Cum s-a schimbat relația voastră în acești doi ani de program de mentorat?

În cei doi ani, relația noastră a devenit treptat mai apropiată și mai naturală. Dacă la început ne concentram mai mult pe a ne cunoaște și pe discuțiile despre școală și viitor, pe parcurs am ajuns să comunicăm mai deschis și să ne cunoaștem și la nivel personal. Chiar dacă în al doilea an ne-am întâlnit mai rar din cauza clasei a XII-a și a pregătirii pentru Bacalaureat, acest lucru nu a afectat relația construită. Acum simt că avem o relație bazată pe încredere și respect reciproc.

Care au fost cele mai importante momente sau conversații?

Cred că cele mai importante au fost conversațiile legate de viitorul meu și de alegerea facultății. A fost important pentru mine să pot discuta deschis despre opțiunile pe care le aveam și despre lucrurile pe care mi le doream să le fac mai departe. Un lucru pe care l-am apreciat foarte mult a fost că mentora mea m-a ajutat să iau legătura cu colegi de-ai ei care lucrează în domenii diferite ale informaticii. Astfel, am putut să aflu mai multe despre diferite direcții din domeniu și să îmi fac o idee mai clară despre ce mi s-ar potrivi.

În ce mod simți că te-a schimbat experiența de program de mentorat?

Experiența programului de mentorat m-a ajutat să mă dezvolt atât personal, cât și academic și să privesc mai deschis oportunitățile pe care le am. Faptul că am avut alături o persoană cu care puteam discuta despre planurile și preocupările mele m-a ajutat să văd lucrurile din perspective diferite și să am mai multă încredere în propriile alegeri. De asemenea, experiența de-a lungul celor doi ani mi-a arătat cât de important este să fiu deschisă către oameni noi și către experiențe pe care poate nu le-aș fi încercat singură.

A influențat mentoratul alegerile educaționale sau profesionale?

Da, într-o anumită măsură. Mentoratul m-a ajutat să îmi formez o imagine mai clară asupra posibilităților pe care le am în domeniul informaticii. Faptul că mentora mea m-a pus în legătură cu colegi de-ai ei din domenii diferite ale informaticii mi-a oferit ocazia să aflu despre mai multe direcții și să înțeleg mai bine ce presupune fiecare. Nu a fost vorba despre a-mi spune ce alegere să fac, ci mai degrabă despre a-mi oferi mai multe perspective, care m-au ajutat să iau singură deciziile legate de facultate și de viitorul meu.

Ce credeți că a făcut relația voastră să funcționeze?

Cred că cel mai mult ne-a ajutat faptul că am fost amândouă deschise și am avut o comunicare sinceră. Nu am simțit niciodată că relația noastră trebuie să se limiteze strict la discuții academice, iar acest lucru ne-a permis să ne cunoaștem și la nivel personal. În același timp, am avut respect pentru timpul și limitele celeilalte și am înțeles că fiecare dintre noi poate avea perioade mai aglomerate. Cred că această combinație dintre deschidere, încredere și înțelegere a făcut ca relația noastră să funcționeze pe parcursul celor doi ani.

Au existat perioade provocatoare în comunicare? Cum le-ați gestionat?

Nu aș spune că am avut probleme de comunicare între noi, însă în al doilea an ne-a fost mai greu să găsim timp pentru întâlniri. Eu eram în clasa a XII-a și eram foarte preocupată de pregătirea pentru Bacalaureat și de toate lucrurile legate de finalul liceului, așa că nu am mai reușit să ne vedem la fel de des ca în primul an. Am gestionat acest lucru prin înțelegere și răbdare din partea amândurora și, chiar dacă întâlnirile au fost mai rare, am păstrat relația apropiată pe care o construisem în primul an.

Ce ai învățat despre tine, despre propria persoană?

Cred că cel mai important lucru pe care l-am învățat despre mine este că nu trebuie să îmi fie atât de frică de eșec. Am început să înțeleg că este normal să nu îmi iasă totul din prima și că un eșec nu înseamnă că nu sunt capabilă, ci poate fi o ocazie de a învăța. Din acest motiv, acum sunt mai încrezătoare să încerc lucruri noi, chiar și atunci când nu sunt sigură de la început că voi reuși.

Ce competențe consideri că ai reușit să-ți dezvolți prin implicarea în programul de mentorat?

Cred că mi-am dezvoltat în primul rând abilitățile de comunicare și capacitatea de a vorbi mai deschis despre ideile, întrebările și lucrurile care mă preocupă. De asemenea, am devenit mai încrezătoare în propriile decizii și mai deschisă către experiențe și oportunități noi. Am învățat să cer ajutorul și perspectiva altor persoane atunci când am nevoie, dar și să analizez informațiile primite și să aleg singură ceea ce consider că mi se potrivește.

Dacă ar fi să descrieți experiența într-un cuvânt sau o metaforă, care ar fi?

Aș descrie experiența prin cuvântul „curaj”. Pentru mine, programul a însemnat să prind mai mult curaj să încerc lucruri noi, să accept că nu trebuie să îmi iasă totul perfect din prima și să am mai multă încredere în propriile alegeri. În cei doi ani, am simțit că am devenit mai deschisă către oportunități și mai puțin speriată de posibilitatea de a eșua.

Cum ați negociat limitele relației, ale comunicării?

Nu a fost nevoie să stabilim în mod formal niște limite, deoarece acestea s-au conturat destul de natural pe parcursul relației noastre. Am avut o comunicare deschisă și apropiată, dar am păstrat în același timp respectul pentru timpul și spațiul personal al celeilalte. Cred că faptul că am ajuns să ne cunoaștem treptat ne-a ajutat să înțelegem ce fel de comunicare funcționează cel mai bine pentru amândouă și să păstrăm un echilibru între partea personală și cea de mentorat.

Cum ți-a influențat încrederea în sine sau capacitatea de a lua decizii?

Simt că am devenit mai sigură pe mine atunci când trebuie să iau decizii și mai dispusă să îmi asum alegerile. Discuțiile din cadrul mentoratului m-au ajutat să îmi pun mai multe întrebări despre ceea ce îmi doresc cu adevărat și să nu mă bazez doar pe frica de a face o alegere greșită. Am învățat să analizez mai bine situațiile, să cer și alte perspective atunci când am nevoie, dar în final să am încredere în propria decizie.

Ce a funcționat bine în programul de mentorat?

Cred că a funcționat foarte bine faptul că programul nu s-a limitat doar la sprijinul financiar, ci a oferit și posibilitatea de a avea o relație directă cu un mentor. Pentru mine, a fost important să am o persoană cu care să pot discuta deschis despre planurile mele, despre facultate și despre lucrurile care mă preocupau. De asemenea, am apreciat activitățile organizate în cadrul programului, pentru că mi-au oferit ocazia să cunosc și ceilalți bursieri și să simt că fac parte dintr-o comunitate.

Care este cel mai valoros lucru pe care îl luați cu voi?

Cel mai valoros lucru pe care îl iau cu mine este relația pe care am construit-o cu mentora mea și toate perspectivele pe care mi le-a oferit pe parcursul celor doi ani. Am învățat că este important să fii deschis către oameni și experiențe noi și că uneori o conversație sau o perspectivă diferită te poate ajuta să vezi mai clar ce îți dorești. Cred că mai iau cu mine și mai multă încredere în mine și în capacitatea mea de a face față unor lucruri noi.

Ce sfat ați oferi unei viitoare perechi mentor - mentee?

Le-aș spune să nu încerce să forțeze relația de la început și să îi lase timp să se formeze natural. Este important să fie deschiși unul față de celălalt, să comunice sincer și să nu se limiteze doar la discuțiile strict legate de școală sau carieră. Cred că cele mai valoroase lucruri apar atunci când ajungi să ai încredere în cealaltă persoană și să poți vorbi deschis cu ea. Iar pentru mentee, aș spune să nu îi fie teamă să pună întrebări, să ceară sfaturi și să încerce lucruri noi, chiar dacă există posibilitatea să nu îi iasă din prima.

Mentor și mentee – povești din program

IULIAN ȘI PAUL

FONDUL de BURSE centric



IULIAN

Iulian Mitrea, QA Manager, pasionat de sporturile ce îl ajută să descopere natura - de la simple alergări, mers cu bicicleta, până la drumeții montane.

PAUL ANDREI

Absolvent al liceului Teoretic „Dimitrie Cantemir” din Iași, în mod curent student în străinătate pe ingineria Software la SDU, Danemarca, pasionat de programare, securitate cibernetică, rețelistică, robotică, oamenii din jur și poveștile lor și soarele la răsărit.

INTERVIU

MENTOR



IULIAN

MENTOR ÎN PROGRAM

Iulian Mitrea, QA Manager, pasionat de sporturile ce il ajuta sa descopare natura - de la simple alergari, mers cu bicicleta, pana la drumetii montane.

Cum ați intrat în program?

Am aflat de existenta programului prin intermediul comunicarilor facute in Centric. Am ales sa ma inscriu pentru ca stiu cat este de necesar un anumit nivel de suport pentru elevii care se afla in anii terminali de studii.

Ce v-a ajutat să construiți încredere?

Faptul ca Paul a fost sincer, direct si clar in asteptari. Am realizat de la bun inceput ca am in fata mea un tanar talentat si motivat. Iar asta a ajutat sa putem gestiona topicurile ce au urmat.

Ce așteptări aveați la început?

Nu am intrat cu asteptari. Mi-am dorit sa pot gestiona timpul pe care-l am in asa fel incat sa pot fi disponibil pentru mentee.

Ce te-a motivat să accepți rolul de mentor?

Am acceptat pentru ca inteleg importanta de a fi sprijin pentru oameni care isi cauta drumul in cariera. Care isi doresc sa-si clarifice anumite lucruri si care doresc suport in luarea unor decizii.

Cum a fost prima întâlnire?

Din cate imi amintesc, a fost o intalnire care a avut loc la Centric. Mi-am pregatit putin discutia dinainte pentru a putea sa ne cunoastem mai bine si sa inteleg care sunt asteptarile mentee-ului.

Au existat perioade provocatoare în comunicare? Cum le-ați gestionat?

Cred ca au fost la inceput astfel de momente. Insa le-am gestionat tot prin comunicare. Am pus mai multe intrebari, am cerut clarificari. Insa totul a decurs de la sine iar sesiunile in care ne vedeam se asezau de la sine.

Cum ați negociat limitele relației, ale comunicării?

Am incercat sa fiu cat se poate de deschis de la bun inceput astfel incat sa pot crea un safe zone pentru mentee. Desi ne-am vazut in majoritatea timpului doar la birou am incercat ca discutiile noastre sa fie cat se poate de amicale. Nu am tinut tot timpul sa plecam cu ceva concret de la intalnirea programata ci mai degraba sa construim o context sanatos.

Ți-a schimbat perspectiva asupra mentoratului, educației sau leadershipului?

Am avut ocazia in decursul ultimilor ani sa mentorez diferite persoane cu diferite background-uri. De fiecare data am iesit cu lectii noi, cu intamplari care imi dau speranta ca lumea in care traim devine mai buna.

Care este cel mai valoros lucru pe care îl luați cu voi?

Nu trebuie sa gasim solutiile perfecte. Trebuie sa ascultam si sa avem rabdare.

Cât de des vă întâlneați în primul an, respectiv în al doilea an și ce tipuri de interacțiuni (online, offline) erau cele mai utile?

Initial ne-am dorit sa ne intersectam de 2 ori pe luna. Apoi lunar. In anul 2 am inceput cu discutii mult mai punctuale iar recurenta era decisa in functie de topic si urgenta.

Care au fost cele mai importante momente sau conversații?

Un moment important a fost acela cand am reusit sa-l aducem pe Paul in cadrul echipei RedTeam. A fost o intreaga poveste birocratica 😊.
Pentru mine ca mentor a fost unul din momentele importante deoarce am realizat ca trebuie sa misc proceduri complexe daca vreau ca rezultatul pentru mentee sa fie cel asteptat.

Ce credeți că a făcut relația voastră să funcționeze?

Disponibilitatea si deschiderea de a discuta despre topicuri diverse.

Dacă ar fi să descrieți experiența într-un cuvânt sau o metaforă, care ar fi?

"Whatever the mind can conceive and believe it can achieve"

Cum s-a schimbat relația voastră în acești doi ani de program de mentorat?

Clar am reusit sa ne cunoastem mult mai bine si in acest fel si comunicarea a devenit mai eficienta. Am trecut repede de la introducere la taskuri clare in care sa putem creste knowledge in zonele in care Paul spunea ca are nevoie. Pas cu pas am inceput sa discutam si despre planuri de viitor si cum pot fi gestionate anumite decizii cu impact pe termen lung.

Ce ai învățat din această relație?

A fost inca o dovada ca avem langa noi tineri cu un potential enorm. Tineri cu planuri mari, curiosi , muncitori si ambitiosi. Am retrait challenge-urile acestei varste. Am putut sa vad ca acolo unde este pasiune si se adauga munca - sky is the limit.

Ce a funcționat bine în programul de mentorat?

Au fost clare asteptarile de la mentori si unde trebuie sa ne focusam efortul.
Exista un plan cadru insa fiecare pereche mentor –mentee are libertatea de a experimenta si de a-si gasi propriul stil de comunicare .

Ce sfat ați oferi unei viitoare perechi mentor - mentee?

“Ca mentor sa te raportezi la versiunea ta mai tanara atunci cand vorbesti cu mentee-ul. Ai fost pe acolo si stii care sunt challenge-urile. La final nu solutiile conteaza ci experienta pe care ati creat-o.”

INTERVIU

MENTEE



PAUL ANDREI

MENTEE ÎN PROGRAM

Absolvent al liceului Teoretic „Dimitrie Cantemir” din Iași, în mod curent student în străinătate pe ingineria Software la SDU, Danemarca, pasionat de programare, securitate cibernetică, rețelistică, robotică, oamenii din jur și poveștile lor și soarele la răsărit.

Cum ați intrat în program?

Am aflat despre el din avizierul școlii și am aplicat, am lucrat din greu la materialele cerute și, împreună cu rezultatele academice, am fost selectat pentru program.

Ce v-a ajutat să construiți încredere?

Cu siguranță activitățile introductive pe de-o parte, iar întâlnirile săptămânale pe de altă parte.

Ce așteptări aveați la început?

Sincer nu aveam nicio idee la ce să mă aștept, speram numai să mă înțeleg bine cu mentorul meu și să am cum să învăț din experiențele din cadrul programului.

Ce sperai să obții din această experiență de mentorat?

Speram să mă descopăr pe mine, să înțeleg cine vreau să devin și cum să ajung acolo și să sparg gheața din mintea mea care mă oprea din a învăța comunicarea între calculatoare. Faptul că am putut sta o zi cu echipa de securitate cibernetică Centric a fost un bonus extraordinar.

Cum a fost prima întâlnire?

Cu siguranță de infinit de ori peste așteptările mele! Activitățile de cunoaștere din partea celor de la Ludic au produs amintirile mele preferate și am ajuns să-l cunosc foarte bine pe Iulian la sfârșitul lor.

Cum s-a schimbat relația voastră în acești doi ani de program de mentorat?

Aș spune că ne-am împrietenit, de ce nu. La început eram eu mult mai timid dar pe parcurs am ajuns să ne înțelegem foarte bine.

Care au fost cele mai importante momente sau conversații?

Cu siguranță discuțiile despre facultate, proiectele mele, ziua în care am vizitat echipa roșie Centric și activitățile de team-building.

În ce mod simți că te-a schimbat experiența de program de mentorat?

Cu siguranță m-am deschis ca persoană în urma experienței, am devenit mai puțin timid și mult mai sigur pe competențele, cunoștințele și abilitățile mele. Am avut suficient timp să reflectez asupra mea astfel încât la final de mentorat am simțit că știu cine sunt eu.

A influențat mentoratul alegerile educaționale sau profesionale?

Este dificil de spus. Cumva răspunsul ar fi da, dar numai pentru că m-a ajutat să aflu ce îmi doresc eu cu adevărat ca profesie și care facultate mă va ajuta cel mai mult să ajung acolo.

Ce credeți că a făcut relația voastră să funcționeze?

Proabil toate cele menționate anterior. Iulian a fost super amabil și răbdător, mi-a acceptat curiozitățile și m-a ajutat foarte mult să-mi găsesc calea spre viitor și persoane cu experiență din domeniu care să mă ajute mai departe.

Ce ai învățat despre tine, despre propria persoană?

Că, de fapt, am foarte multe cunoștințe și cu răbdare pot ajunge aproape oriunde îmi doresc.

Au existat perioade provocatoare în comunicare? Cum le-ați gestionat?

Nu aș spune că am avut probleme de comunicare între noi, însă în al doilea an ne-a fost mai greu să găsim timp pentru întâlniri. Eu eram în clasa a XII-a și eram foarte preocupată de pregătirea pentru Bacalaureat și de toate lucrurile legate de finalul liceului, așa că nu am mai reușit să ne vedem la fel de des ca în primul an. Am gestionat acest lucru prin înțelegere și răbdare din partea amândurora și, chiar dacă întâlnirile au fost mai rare, am păstrat relația apropiată pe care o construisem în primul an.

Ce competențe consideri că ai reușit să-ți dezvolți prin implicarea în programul de mentorat?

Cu siguranță am reușit să-mi dezvolt vorbitul în public și deschiderea față de oameni, asemenea competențelor digitale și antreprenoriale prin meeting-urile din anul al doilea despre cum funcționează o companie în mod eficient, cum se scriu CV-urile, care-i treaba cu hacking-ul.

Dacă ar fi să descrieți experiența într-un cuvânt sau o metaforă, care ar fi?

Cred că cel mai bine ar fi descrisă experiența de primele raze de soare primăvara. Începutul unor schimbări uimitoare și un moment plin de fericire!

Cum ați negociat limitele relației, ale comunicării?

Păi cam din primele conversații ne-am prezentat unul altuia și am adresat întrebări în mod politicos pentru a determina despre ce putem vorbi.

Cum ți-a influențat încrederea în sine sau capacitatea de a lua decizii?

După cum am menționat mai devreme, am devenit mult mai sigur pe sine și deciziile luate și m-a ajutat să-mi formez un framework de a lua decizii.

Ce a funcționat bine în programul de mentorat?

Întâlnirile săptămânale, fizice din compania Centric și, încă o data, activitățile de team-building!

Care este cel mai valoros lucru pe care îl luați cu voi?

Pentru mine cu siguranță amintirile. Am avut parte de experiențe inedite care mi-ar plăcea extraordinar de mult să fie împărtășite cu cât mai multe persoane.

Ce sfat ați oferi unei viitoare perechi mentor - mentee?

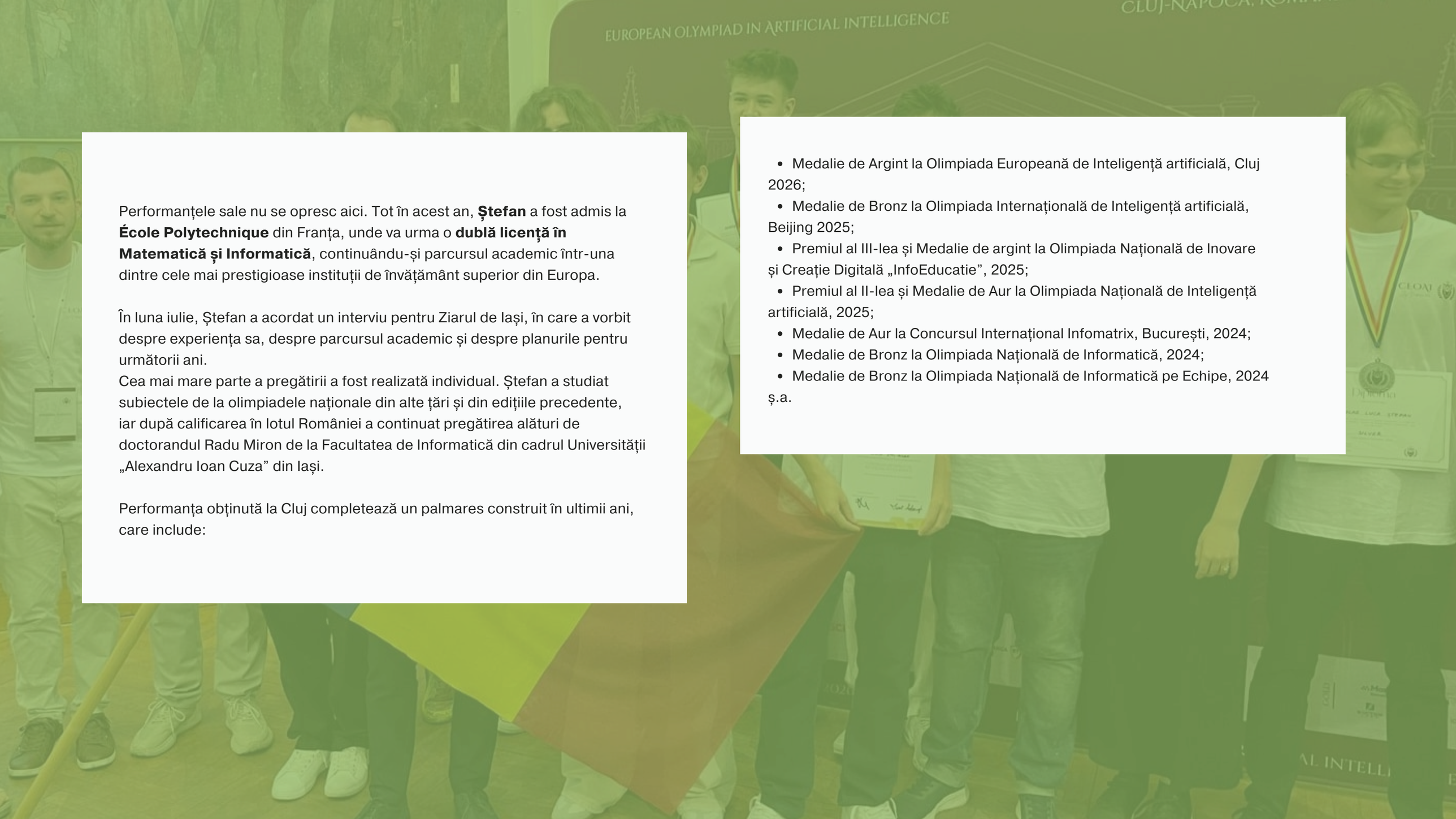
Be yourselves and have patience! Împărtășiți-vă pasiunile, curiozitățile și dorințele, deoarece se poate să fiți surprinși de cât de multe întrebări își pot găsi răspunsul în alte persoane.

PORTRET DE BURSIER CENTRIC: ȘTEFAN ASANDEI

Ștefan-Alexandru Asandei, bursier al Fondului de Burse Centric în două ediții consecutive (2024-2025 și 2025-2026) și absolvent al Colegiului Național Iași, și-a încheiat parcursul liceal, în vara acestui an, cu una dintre cele mai importante **performanțe** din cariera sa de olimpic.

Ștefan a obținut medalia de argint la Olimpiada Europeană de Inteligență Artificială (EUROAI), încununând astfel **ani de muncă** și **rezultate remarcabile** la competiții naționale și internaționale de informatică, inteligență artificială, robotică și inovație digitală.





Performanțele sale nu se opresc aici. Tot în acest an, **Ștefan** a fost admis la **École Polytechnique** din Franța, unde va urma o **dublă licență în Matematică și Informatică**, continuându-și parcursul academic într-una dintre cele mai prestigioase instituții de învățământ superior din Europa.

În luna iulie, Ștefan a acordat un interviu pentru Ziarul de Iași, în care a vorbit despre experiența sa, despre parcursul academic și despre planurile pentru următorii ani.
Cea mai mare parte a pregătirii a fost realizată individual. Ștefan a studiat subiectele de la olimpiadele naționale din alte țări și din edițiile precedente, iar după calificarea în lotul României a continuat pregătirea alături de doctorandul Radu Miron de la Facultatea de Informatică din cadrul Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași.

Performanța obținută la Cluj completează un palmares construit în ultimii ani, care include:

- Medalie de Argint la Olimpiada Europeană de Inteligență artificială, Cluj 2026;
- Medalie de Bronz la Olimpiada Internațională de Inteligență artificială, Beijing 2025;
- Premiul al III-lea și Medalie de argint la Olimpiada Națională de Inovare și Creație Digitală „InfoEducatie”, 2025;
- Premiul al II-lea și Medalie de Aur la Olimpiada Națională de Inteligență artificială, 2025;
- Medalie de Aur la Concursul Internațional Infomatrix, București, 2024;
- Medalie de Bronz la Olimpiada Națională de Informatică, 2024;
- Medalie de Bronz la Olimpiada Națională de Informatică pe Echipe, 2024

ș.a.

Unde vede cele mai utile aplicații ale inteligenței artificiale

Deși domeniul în care excelează este asociat adesea cu aplicațiile conversaționale precum ChatGPT, Ștefan-Alexandru consideră că **adevărata valoare** a inteligenței artificiale se află în **capacitatea ei de a îmbunătăți** sisteme deja existente, bazate pe modele matematice și fizice.

„**Inteligența artificială doar ne permite îmbunătățirea sistemelor pe care deja le aveau oamenii**”, a punctat el.

Printre domeniile în care vede cele mai mari **beneficii** se numără medicina, prin îmbunătățirea analizelor și imaginilor medicale, precum și optimizarea transportului de energie sau alte sisteme tehnice.

În schimb, este rezervat în privința folosirii AI în situații care implică emoții sau relații interumane.

Trebuie să ne fie teamă de AI?



În opinia lui Ștefan-Alexandru, scenariile în care inteligența artificială va prelua controlul asupra oamenilor nu sunt justificate.

„Frica oamenilor că inteligența artificială va pune stăpânire pe tot ce avem și ne va conduce nu este justificată, pentru că inteligența artificială nu are puterea de judecată sau de decizie”, a punctat tânărul.

*Articolul integral despre Ștefan Asandei poate fi citit în Ziarul de Iași, accesând https://shorturl.at/8TbFr

Gânduri de la bursieri

Feedbackul bursierilor arată că Fondul de Burse Centric are un impact care depășește valoarea bursei acordate. Pentru mulți dintre tineri, sprijinul financiar a însemnat acces la resurse educaționale, meditații, rechizite sau costuri asociate pregătirii pentru facultate, dar și posibilitatea de a investi mai mult în proiectele și obiectivele lor. Dincolo de acest sprijin concret, programul le-a oferit ceea ce, uneori, contează la fel de mult: încrederea că munca și potențialul lor sunt văzute și susținute.

Mentoratul apare constant în experiențele bursierilor ca una dintre componentele cu cea mai mare valoare. Întâlnirile cu mentorii le-au oferit repere pentru alegeri academice și profesionale, răspunsuri la întrebări, feedback pentru proiecte și, în multe situații, sprijin personal și încredere într-o perioadă importantă a formării lor. Pentru unii bursieri, mentorul a devenit un model, un ghid sau chiar un prieten - o relație care depășește cadrul formal al programului.

În același timp, experiența Centric a însemnat acces la lumea profesională și la perspective pe care tinerii nu le-ar fi avut, poate, atât de devreme: întâlniri cu profesioniști din IT, explorarea unor domenii precum cybersecurity, înțelegerea modului în care funcționează o companie și familiarizarea cu procese reale din piața muncii, inclusiv prin simulări de interviu.

La fel de importantă este dimensiunea comunitară a programului. Activitățile desfășurate împreună au creat contexte pentru socializare, schimb de idei, lucru în echipă și dezvoltarea abilităților de comunicare, oferindu-le bursierilor sentimentul că fac parte dintr-un grup de tineri cu interese și aspirații similare.

Privite împreună, aceste experiențe arată că Fondul de Burse Centric nu înseamnă doar o bursă, ci o investiție în capacitatea tinerilor de a-și imagina și construi propriul viitor.

Sprijinul financiar creează oportunitatea, mentoratul oferă direcție, iar comunitatea și contactul cu profesioniștii transformă această oportunitate într-o experiență de învățare și dezvoltare. Impactul programului se vede astfel nu doar în ceea ce bursierii au reușit să facă în timpul unui an de program, ci și în încrederea, competențele, conexiunile și perspectivele pe care le iau cu ei mai departe.

FONDUL de BURSE centric

“Pentru mine, să fiu bursieră CENTRIC a însemnat nu doar un sprijin financiar consistent pentru a-mi consolida parcursul academic, ci și a face parte dintr-o comunitate frumoasă și unită. Toți oamenii pe care i-am cunoscut m-au inspirat să învăț mai mult, să mă implic și mi-au deschis ochii către noi orizonturi. Și nu vreau să pară doar cuvinte frumoase! De exemplu, am descoperit lucruri noi despre cybersecurity, un domeniu despre care nu aș fi crezut că este pentru mine, și am înțeles faptul că e foarte important să fii curios și să pui întrebări atunci când ai ocazia. Iar acest program fix asta mi-a oferit: prilejul de a discuta cu oameni deschiși și care-mi pot explica exact în ce constă munca în acest domeniu.

De asemenea, am descoperit multe aspecte noi ale unor joburi din IT și am înțeles cum funcționează o companie internațională. Mereu am avut-o aproape pe doamna mentor, care mi-a făcut legătura cu diverse persoane din companie pentru a-mi putea satisface curiozitățile și a fost mereu implicată și interesată de parcursul meu ca bursieră. Am găsit în dumneaei mai mult decât un model sau un mentor, ci o prietenă. Cred că, fără îndrumarea dumneaei nu aș fi ajuns să cunosc atât de multe lucruri pe câte le știu acum. Țin să mulțumesc în special doamnei mentor Corina pentru implicarea sa, echipei Fundației Comunitare Iași care a fost mereu deschisă în comunicarea cu noi și ne-a ajutat, tuturor mentorilor care ne-au susținut și, nu în ultimul rând, celorlalți mentees pentru mediul plăcut pe care l-au creat, you are all so amazing! ❤️ “

Andra Evelina Beldiman

“Pentru mine, să fiu bursier Centric anul acesta a însemnat o experiență complet nouă și un impuls uriaș pentru încrederea în mine. Sprijinul financiar primit a fost un ajutor real, pe care l-am folosit atât pentru dezvoltarea mea personală, cât și pentru cea educațională, investind în resurse și materiale care să mă ajute să cresc. Unul dintre cele mai importante aspecte ale acestui an a fost faptul că, pentru prima dată, am avut ocazia să colaborez cu un mentor. A însemnat enorm pentru mine să am alături o persoană cu experiență, gata să îmi ofere răspunsuri la toate întrebările și curiozitățile mele legate de domeniu, lucru care m-a ajutat extraordinar de mult în procesul de învățare. În plus, evenimentele organizate de-a lungul programului au adus un mare plus de valoare. Am apreciat foarte mult diversitatea lor: pe de o parte, au fost întâlnirile profesionale, unde oameni din companie ne-au prezentat rolurile lor și ne-au împărtășit din experiențele lor reale din industrie, iar pe de altă parte, activitățile de team building, unde am avut ocazia să colaborăm, să comunicăm și să cunosc persoane noi cu interese similare. Tot acest mix de mentorat, cunoștințe practice și socializare a contribuit din plin la îmbunătățirea cunoștințelor mele și la o evoluție vizibilă. Privind în urmă, realizez că acest program a fost mai mult decât o simplă oportunitate de învățare. A fost o etapă esențială care m-a ajutat să îmi definesc mai bine interesele și să acumulez o bază solidă pentru viitor, arătându-mi în același timp cât de mult mă ajută în evoluția mea să interacționez cu persoane care au aceleași interese ca și mine. “

Luca Petru Pintili

“Mă bucur foarte mult că am avut ocazia să fiu bursier Centric. În primul rând, mi-a crescut încrederea în mine, în abilitățile mele. Am învățat că nu trebuie să îmi fie frică să ridic mâna, să pun întrebări, să interacționez.
Pe scurt, am învățat cât de ușor este să fii extrovertit, un lucru care cred că în prezent mă caracterizează. Pe lângă partea socială, mentorul meu, Andra, m-a susținut mult, mult, chiar dacă nu era neapărat legat de școală. Mi-a oferit sfaturi, chiar de viață, mi-a fost alături și asta m-a ajutat foarte mult. Tot datorită ei, am reușit să-mi aleg facultatea pe care doresc să o urmez. Pe lângă facultate, Andra m-a ajutat cu ceea ce pot numi proiectul meu din clasa a XI-a, mănușa traducătoare cu care am participat la olimpiadă, oferindu-mi constant feedback și sfaturi, ceea ce mi-a prins foarte bine. De asemenea, mereu interacțiunea atât cu cei din echipa Fundației Comunitare Iași, cât și cu cei din echipa Centric a fost călduroasă, prietenoasă și m-am simțit acceptat. În concluzie, bursa Centric pentru mine nu a fost doar despre informatică sau bani, ci m-a ajutat sa mă descopăr pe mine și să mă afirm, reușind în același timp să îmi cultiv pasiunea pentru informatică. Sunt sigur ca dacă aș fi din nou bursier Centric, as reuși să mă dezvolt mai mult și să descopăr lucruri atât despre mine, cât și despre cei din jurul meu. "

Alexandru Cantea

“Pentru mine, a fi bursier Centric a însemnat să am acces la un mentor deschis, dispus să mă ajute ori de câte ori aveam nevoie. Cu sprijinul echipei de mentori, am înțeles mult mai bine cine este Centric, ce valori are și cum lucrează. Mi-a plăcut faptul că, de fiecare dată când am cerut un sfat, l-am primit rapid, sincer și util. A fi bursier Centric înseamnă a face parte dintr-o comunitate în care membrii au ca scop dezvoltarea proprie, dar și a comunității, încurajându-te să devii, la rândul tău, un om mai bun. “

Rareș-Octavian Caunic

“Să fiu bursieră la Centric a fost o experiență foarte frumoasă și inedită. Înainte de începutul acestui program, nu știam la ce să mă aștept, dar am întâlnit multe persoane deschise, prietenoase și care m-au ajutat să îmi configurez mai bine planurile de viitor. Mai ales mentorul meu m-a ajutat, atât să aflu mult mai multe despre domeniul informaticii, cât și să mă dezvolt pe plan personal și mă bucur că această prietenie, deși a început în cadrul programului Centric, va continua și în afara sa. “

Maria-Alexandra Artene

“Pentru mine, programul de burse si mentorat Centric a însemnat mai mult decât o bursă lunară. A fost o experiență care m-a ajutat să mă dezvolt și să privesc cu mai multă încredere spre viitor. Am avut parte de o mentoră extraordinară, care m-a ajutat să-mi gestionez frica de viitor, mi-a oferit încredere prin discuțiile noastre, motivație și o perspectivă mai clară asupra obiectivelor mele. Bursa oferită de Centric a reprezentat un sprijin important, cu ajutorul căreia mi-am achitat meditațiile pe parcursul acestui an școlar. Sunt recunoscătoare acestei experiențe și recomand cu drag programul tuturor elevilor care își doresc să învețe, să se dezvolte și să fie inspirați de oameni cu experiență. “

Elena Moraru

“Mi-a făcut plăcere să fac parte din Fondul de Burse Centric anul acesta și în acest moment consider că am avut ocazia să aflu mai multe informații atât din zona IT cât și din alte arii, dar și să cunosc persoane noi cu care am legat conexiuni, sper eu de durată! M-am înțeles extrem de bine și cu mentora mea și de fiecare dată când vorbeam cu dânsa parcă vedeam o versiune de a mea mai evoluată pentru că suntem foarte asemănătoare și m-a ajutat să descopăr mai multe detalii și despre facultatea pe care vreau să o urmez. “

Andreea-Felicia Mălăeț

“A fi bursier Centric a fost o experiență nouă și valoroasă, din care am avut multe de învățat. În cadrul întâlnirilor cu mentorul meu, am dobândit informații esențiale despre facultate și parcursul profesional, dar și sfaturi care m-au ajutat să iau decizii importante pentru dezvoltarea mea personală și academică. De asemenea, activitățile desfășurate alături de ceilalți bursieri m-au ajutat să îmi dezvolt abilitățile de lucru în echipă și de comunicare eficientă, competențe care îmi vor fi de mare folos pe viitor. “

Denisa-Maria Ursu

“Să fiu bursier Centric a însemnat pentru mine un prieten în plus (mentorul meu Vlad), o experiență inedită de a afla lucruri din mediul IT. Am învățat cum e să lucrezi la o firmă mare cum e Centric, am aflat informații care sunt elementare pentru a ajunge un programator și am făcut o simulare de interviu de angajare. Sunt profund recunoscător pentru această experiență care mi-a fost oferită de echipa Centric și Fundația Comunitară Iași și aș vrea să rămânem uniți și pe viitor. “

Viorel-Paul Stoleri

“Pentru mine, anul acesta ca bursier a însemnat o oportunitate la care aș participa în continuare. M-a ajutat mult și faptul că am primit un ajutor financiar pentru îmbrăcăminte, rechizite și alte lucruri necesare pentru școală, dar a fost și o oportunitate să îl cunosc pe mentorul meu, Mihai. Acesta m-a ajutat de-a lungul acestor luni și cu sfaturi legate de anumite situații în care mă aflam și el era una dintre singurele persoane la care puteam apela, dar și cu informații legate de firma Centric, dar și legate de domeniul informaticii. Și activitățile recreative cu jocuțe au fost bine organizate și mi-au plăcut foarte mult, dar și activitatea cu cyber security a ajutat mult în a cunoaște mai multe despre acest domeniu dar și în general pentru securitatea noastră pe internet. În concluzie a fost o experiență foarte frumoasă, care m-a ajutat să mă dezvolt atât personal, cât și pe partea de carieră și sper să o repet! “

Petru-Rareș Șoroagă

“Pentru mine, bursa Centric a reprezentat un ajutor imens în cel mai stresant an de până acum. Datorită sprijinului din partea Fundației Comunitare Iași și a Centric, anul acesta am putut lucra la cel mai important proiect personal „Codium” prin care am obținut un punctaj de 94 de puncte la Olimpiada Județeană de Infoeducație, am putut aplica pentru facultate în străinătate și în același timp să mă pregătesc pentru cel mai important examen de până acum. Activitățile de team-building m-au ajutat să mă reconectez cu oamenii din jur și cu natura și mi-au amintit de fiecare dată când mă umpleam de treabă că lumea este plină de lucruri frumoase. “

Paul Andrei

“A fi bursieră Centric în acest an a însemnat pentru mine mai mult decât un sprijin financiar, a fost o confirmare a muncii și a implicării mele, dar și o încurajare de a continua să mă dezvolt pe drumul pe care mi l-am ales. Bursa m-a motivat să mă implic și mai mult în activități educaționale, să-mi perfecționez cunoștințele și să am mai multă încredere în propriul potențial. Sprijinul financiar mi-a fost de un real ajutor în acoperirea costurilor legate de înscrierile la facultate, reducând o parte din presiunea financiară asociată acestui pas important. Totodată, m-a făcut să mă simt parte dintr-o comunitate care susține și încurajează tinerii pasionați de tehnologie să își urmeze obiectivele. “

Veronica Gălbează

“Pentru mine a însemnat socializare, schimb de idei, experiențe, încurajări și un pic de timp liber luat în afara învățării zilnice (pentru școală și facultate). “

Ștefan-Alexandru Asandei

“Pentru mine să fiu bursier Centric a însemnat o perioadă constantă de învățare, schimb de experiențe cu mentorul și ceilalți bursieri. Datorită bursei Centric am reușit să investesc în propria educație. “

Andrei Sonea

“Pentru mine, anul acesta ca bursieră Centric a însemnat mult mai mult decât un sprijin financiar. A fost genul de susținere care mi-a dat curaj să merg mai departe cu proiectele la care lucrez și cu pregătirea pentru olimpiade și admitere, până la explorarea ideilor mele. Am simțit că cineva crede în potențialul meu chiar și atunci când eu însămi mă îndoiam, iar asta a contat enorm. “

Sorana Neculăeș

ACTIVITĂȚILE EDIȚIEI. #ANUL11 ÎN IMAGINI

Timeline întâlniri, activități, sesiuni de lucru

➔ **27.11.2025** - Eveniment de lansare #Anul11 (prima întâlnire a ediției dintre mentori și mentees)

➔ **11.12.2025** - Întâlnire mentees

➔ **25.02.2026** - Teambuilding mentori și mentees

➔ **22.04.2026** - Workshop - tema: „Securitate cibernetică”

➔ **21.05.2026** - Workshop - tema: „How a Digital Product Is Built”

➔ **11.06.2026** - Outdoor Teambuilding mentori și mentees





















Mai mult decât un program de burse

Fondul de Burse Centric demonstrează că investiția consecventă în educație generează rezultate care depășesc sprijinul financiar acordat anual bursierilor.

În cei unsprezece ani de existență, programul a devenit o comunitate în care tinerii sunt încurajați să își **valorifice potențialul**, să își **dezvolte competențele** și să își **construiască încrederea** în propriul parcurs profesional.

Parteneriatul dintre Centric IT Solutions România și Fundația Comunitară Iași a făcut dezvoltarea unui program sustenabil, care răspunde atât nevoilor elevilor, cât și provocărilor unui domeniu aflat într-o continuă transformare.

Dincolo de bursele oferite, mentoratul, activitățile de dezvoltare personală și profesională și dialogul constant dintre bursieri și specialiști din industrie au transformat Fondul de Burse Centric într-o **experiență de învățare și conectare** cu mediul profesional. Privind retrospectiv, evoluția programului - de la prima ediție, în 2015, până la cea de-a unsprezecea ediție - reflectă încrederea într-un model de **investiție pe termen lung în educație și în oameni**. Fiecare bursier, fiecare mentor și fiecare ediție au contribuit la consolidarea unei comunități bazate pe performanță, colaborare și responsabilitate.

Fundația Comunitară Iași apreciază angajamentul Centric IT Solutions România de a investi constant în viitorul tinerilor și de a susține dezvoltarea capitalului uman din regiune. Împreună, am demonstrat că un program de burse poate însemna mai mult decât sprijin financiar: poate crea **oportunități**, poate **inspira alegeri** și poate deschide drumuri pentru o nouă generație de profesioniști.

La finalul celor unsprezece ediții, Fondul de Burse Centric rămâne un exemplu de **parteneriat** durabil între mediul de afaceri și sectorul neguvernamental, construit în jurul unei convingeri comune: investiția în educație este una dintre cele mai valoroase investiții pe care le putem face pentru viitorul comunității.



Despre Fundația Comunitară Iași

Fundația Comunitară Iași îşi propune să aducă împreună oamenii care mişcă lucrurile şi lucrurile care merită mişcate, spre beneficiul întregii comunităţi, pentru transformarea laşului într-un oraş în care să fim mândri că locuim.
Scopul Fundaţiei Comunitare Iaşi este **construirea într-o manieră durabilă** a unui viitor mai
bun al laşului şi întregii regiuni, prin încurajarea bucuriei actului de a dona.

Programele de burse ale Fundației Comunitare Iași îi sprijină pe tineri astfel:
- Aceștia își dezvoltă încrederea în sine și în cunoștințele lor;
- Bursa le oferă o oportunitate de a evolua și de a-și descoperi adevăratul potențial;
- Sprijinul primit de la companie (donator/mentor) le inspiră încredere în comunitatea în care trăiesc;
- Experiența donației se impregnează în tânăr, devenind un gest firesc pe care, la maturitate, îl va adopta la rândul său;
- Donatorii și companiile înțeleg impactul major pe care îl au asupra vieții unui tânăr.

Fondul de Burse Centric oferă finanțatorului posibilitatea de a avea un impact strategic în comunitate, fără a fi nevoit să gestioneze direct procesul de finanțare. În același timp, fundația comunitară pune la dispoziție expertiza sa privind identificarea nevoilor locale, (pre) selecția candidaților, administrarea burselor și evaluarea impactului.

În cazul unei fundații comunitare, fondurile numite au și un rol important în dezvoltarea filantropiei locale. Ele creează **parteneriate pe termen lung** între donatori și comunitate, asigurând continuitatea investițiilor în domenii prioritare și contribuind la rezolvarea unor nevoi identificate la nivel local sau regional.

În contextul Fundației Comunitare Iași, prin intermediul Fondului de Burse Centric, resursele financiare sunt transformate într-un program cu cu **impact în educație**, dezvoltarea competențelor tehnice și consolidarea comunității, în timp ce fundația asigură managementul, transparența și evaluarea rezultatelor.

www.fundatiacomunitaraiasi.ro



Mulțumiri

Succesul celei de-a unsprezecea ediții a Fondului de Burse Centric este rezultatul implicării unei comunități de oameni și organizații care cred în puterea educației și în potențialul tinerilor.

Echipa Fundației Comunitare Iași adresează sincere mulțumiri tuturor celor care au contribuit la transformarea acestui program într-o experiență valoroasă pentru bursieri.

CENTRIC IT SOLUTIONS ROMÂNIA

Pentru încrederea acordată acestui program încă din anul 2015 și pentru investiția constantă în educația și dezvoltarea tinerilor pasionați de științele exacte.

MENTORILOR

Pentru timpul oferit, deschiderea, experiența împărtășită și sprijinul acordat bursierilor pe parcursul întregului program.

BURSIERILOR

Pentru implicare, perseverență, rezultatele academice remarcabile și dorința continuă de a învăța, de a se dezvolta și de a valorifica oportunitățile oferite.

LUDIC - JOC & MINTE

Pentru energia, creativitatea și activitățile de training care au încurajat învățarea prin joc, colaborarea și dezvoltarea abilităților personale.

OUTDOOR360

Pentru experiențele outdoor memorabile și pentru facilitarea activităților care au consolidat spiritul de echipă, încrederea și relațiile dintre bursieri și mentori.

PORTRETICA

Pentru profesionalismul cu care a surprins momentele importante ale programului și pentru imaginile care păstrează vie povestea acestei ediții.

GRAN GUSTO

pentru ospitalitatea și contribuția la buna desfășurare a activităților organizate în cadrul programului.

Fiecăruia dintre voi vă mulțumim pentru implicare, profesionalism și generozitate. Împreună demonstrăm că investiția în educație înseamnă mai mult decât sprijin financiar - înseamnă încredere, inspirație, mentorat și construirea unei comunități care îi ajută pe tineri să își atingă potențialul.

Va urma #Anul12 al Fondului de burse Centric!

FONDUL de BURSE centric

centric

FUNDATIA COMUNITARA Iași